

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Gennevilliers, le 20 juillet 2013,

Chers Partenaires,

Depuis Janvier 2012, LAFI a rejoint le programme **Global Compact** des Nations Unies.

En rejoignant ce programme LAFI a pris un certains nombres d'engagements dans le cadre de sa première *Communication sur le Progrès*.

Après un an de participation au programme **Global Compact**, il est temps pour nous de faire le bilan de nos premiers engagements et de prendre ceux de l'année 2013.

Vous trouverez donc ci-après les résultats 2012 et les actions que nous entendons déployer durant cette prochaine année ainsi que les objectifs que nous nous sommes fixés dans chaque domaine.

Très cordialement.



Ivan Renaudin
Président



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Engagements 2012

Objectifs	Résultats
Droits de l'Homme	
<ul style="list-style-type: none"> • Zéro plainte émanant de collaborateurs concernant des comportements irrespectueux entre collaborateur. 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 plainte enregistrée.
<ul style="list-style-type: none"> • Obtenir des principaux partenaires de LAFI le même engagement concernant les droits de l'homme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Courrier envoyé à 20 fournisseurs parmi les plus importants, réponses positives à 50 %.
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'une charte informatique concernant le respect de la vie privée et le traitement des données personnelles. 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation (va de pair avec mise en place règles de gouvernance).
Travail	
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un code de conduite 	<ul style="list-style-type: none"> • Non effectué.
<ul style="list-style-type: none"> • Zéro plainte émanant de collaborateurs concernant toute forme de discrimination et/ou harcèlement. 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 plainte enregistrée.
<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une politique de recrutement qui favorise l'insertion sociale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Annonces de recrutement publiées sur les sites spécialisés. • Recrutement de seniors.
Environnement	
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un Système de Management Environnemental conforme à la norme ISO 14001. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place effective au 1^{er} septembre 2012. Confer www.lafi.fr - Environnement • Voir résultats 2012 annexe.
<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'un bilan carbone 	<ul style="list-style-type: none"> • Etude effectuée sur le 1^{er} semestre 2012.
Lutte contre la corruption	
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place règles de gouvernance. 	<ul style="list-style-type: none"> • En cours de réalisation.
<ul style="list-style-type: none"> • Aucune plainte à ce sujet émanant de quelque partie que ce soit. 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 plainte enregistrée.

Tableau de bord Environnemental

~

Résultats année 2012

Indicateurs	Items	Année 2011	Année 2012	2012 vs 2011
Nbre de salariés LAFI		58	57	
Chiffre d'affaires HT en KC		71 770	69 293	
AIR				
1	Emissions totales de GES (tonne éq.CO2)	4,82	4,76	😊
2	Fret: kg éq. CO2 Fret Géodis / nombre de kg annuels transportés	0,11	0,15	😞
3	Fret: kg éq. CO2 Fret Géodis / nombre de litiges annuels	0,79	0,51	😊
4	Fret: % de livraison "totale" (basé sur la quantité de livraisons effectuées)	62%	86%	😊
VEHICULES				
5	Consommation annuelle moyenne carburant parc véhicule (Litres)	27 644	37 255	😞
6	% de véhicules de classe >= à « D »	44	89	😊
ENERGIE				
7	Kwh électrique/salarié/an	175	207	😞
INFORMATIQUE				
8	Durée de vie moyenne du parc informatique (nombre d'année)	3	3	😊
DECHETS				
9	Consommation annuelle de papier par collaborateur (kg / pers. /an)	55	29	😊
10	% de type de déchets pris en charge par filière recyclage (la liste est établie à partir de la procédure gestion tri-déchets)	60%	60%	😊

😞	3	30%
😊	2	20%
😊	5	50%

soit un résultat positif ou stable verrous 2011 à 70 %.

Objectifs 2013

- **Engagements de la société**

LAFI s'engage à promouvoir et respecter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et à ne pas se rendre complice de violations desdits Droits. Cet engagement implique que :

Nous agissons quotidiennement en prenant en considération ces Droits et que nous ne tolérons pas que des manquements puissent être commis par nos collaborateurs tant entre eux que vis-à-vis de nos partenaires.

Nous encourageons nos partenaires, qu'ils soient fournisseurs, prestataires ou sous-traitants, à s'inscrire dans la même démarche que LAFI.

- **Objectifs**

Ne pas pratiquer une politique de ressources humaines qui conduirait au non-respect des Droits de l'Homme. Ne pas tolérer de comportements irrespectueux entre collaborateurs. Encourager tout individu ayant connaissance de tels abus à les révéler à l'entreprise → Objectif : renouveler le résultat 2012 : zéro plainte émanant de collaborateurs au cours des douze prochains mois.

Mettre en place une Charte Informatique concernant le respect de la vie privée et le traitement des données personnelles.

Travail

- **Engagements de la société**

LAFI s'engage à respecter le droit à la liberté syndicale, à la liberté d'expression, à la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective. LAFI s'interdit de recourir directement ou indirectement à toute forme de travail forcé ou obligatoire ainsi qu'à prohiber le travail des enfants. LAFI s'engage à lutter contre la discrimination en matière d'emploi et de rémunération. LAFI s'interdit de pratiquer une quelconque discrimination en raison du sexe, de l'origine, de l'âge, de la religion ou de l'invalidité de ses collaborateurs tant dans l'exercice de leurs fonctions quotidiennes que lors de leurs recrutements. LAFI s'engage à assurer à ses collaborateurs



plateforme d'achats **IT**

des conditions de travail saines et sûres. De même, LAFI s'engage à ce qu'aucun de ses collaborateurs ne soit rémunéré en deçà des minima conventionnels.

- **Objectifs**

Mise en place d'un « Code de Conduite » diffusé auprès de tous les salariés de l'entreprise et disponible au sur son site web. Après diffusion et délai de prévenance, ce code entrera en vigueur et devra régir le comportement en toutes circonstances de tous les salariés. Il s'imposera à tous.

Ne pas pratiquer une politique de ressources humaines qui conduirait à une quelconque forme de discrimination ou de harcèlement. Ne pas tolérer de tels comportements entre collaborateurs. Encourager tout individu ayant connaissance de tels abus à les révéler à l'entreprise. → Objectif : renouveler le résultat 2012 : zéro plainte émanant de collaborateurs au cours des douze prochains mois.

Maintenir une politique de recrutement qui favorise l'insertion sociale. Annonces d'emplois publiées sur les sites de recrutements spécialisés.

Environnement

- **Engagements de la société**

LAFI s'engage à appliquer une approche de précaution face à toute question d'environnement et promouvoir le respect de l'environnement pour elle-même et ses clients

- **Objectifs**

La politique environnementale de LAFI repose sur quatre engagements :

1. Réduire son empreinte carbone,
2. Impliquer ses fournisseurs et sous-traitants dans sa politique d'achats responsables,
3. Appliquer la règle des « 3 R » (Réduire / Réutiliser / Recycler) pour les déchets,
4. Offrir à des clients des solutions et produits éco-innovants.

Pour chacun de ces engagements, l'objectif de 2013 est de :

1. Reproduire le résultat 2012,
2. Impliquer davantage de fournisseurs et améliorer le taux de réponses positives.
3. Maintenir en application ce principe.
4. Maintenir en application ce principe en coopération avec nos fournisseurs.

Lutte contre la corruption

- **Engagements de la société**

LAFI s'engage à lutter et à encourager la lutte contre toutes les formes de corruption y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

- **Objectifs**

Mise en place de règles de gouvernance concernant :

1. Directive de conformité avec les lois antitrust et sur la libre concurrence.
2. Directive sur les procédures de traitement des cadeaux et invitations.
3. Directive sur la prévention des conflits d'intérêt.
4. Directive sur les procédures de traitement des informations privilégiées.

Renouveler le résultat 2012 : Aucune plainte émanant de quelque partie que ce soit concernant ce sujet.